

株式会社 海老澤建設 行動計画

社員が仕事と家族生活を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和1年7月1日から令和6年6月30日までの5年間

2 内 容

目標1 男性が育児・子育て・介護に関わるために制度の周知・情報提供を行い、休業取得しやすい職場環境をつくる。

〈対策〉

- ・ 令和1年7月 法に基づく諸制度の調査
- ・ 令和1年8月 制度に関するパンフレットを作成し全社員集合会議にて配布・周知の実施

目標2 令和5年6月までに年次有給休暇の取得率を100%とし、家庭生活の充実と仕事への活力アップを図る。

〈対策〉

- ・ 令和1年8月～ 全社員集合会議にて周知・啓発の実施